

CERCLE ESSEC DU CHANGEMENT

Un lieu d'échange des innovations en gestion du changement et des transformations dans les entreprises et la société

Le Cercle Essec du Changement (CEC) est un lieu d'échange entre les entreprises et les professionnels de la gestion du changement. Le CEC se matérialise par la présentation d'expériences opérationnelles et de travaux de recherche en gestion du changement.

Des témoignages d'entreprises et des travaux de recherche

Les réunions ont pour objectifs le partage de bonnes pratiques et l'apport de connaissances et d'expérimentations scientifiques.

Les réunions d'une durée de 1h30 seront découpées de la manière suivante :

- ▶ 20 minutes de présentation d'une pratique en entreprise
- ▶ 20 minutes d'échanges entre les participants
- ▶ 20 minutes de présentation d'un apport scientifique par un académique
- ▶ 20 minutes d'échanges
- ▶ 10 minutes de conclusion sur la vie et le fonctionnement du Cercle Essec du changement

Une demande des entreprises

Rattaché au Club RH ESSEC, le cercle du changement a été créé à la demande des entreprises qui souhaitent pouvoir échanger entre elles sur les thèmes de la conduite du changement et plus généralement sur la gestion du changement et transformations.

La volonté de créer un think tank sur le changement

Le fait de rassembler des professionnels et des chercheurs du changement constitue une formidable opportunité d'échanges, de réflexion et de formalisation de pratiques et de savoir pour comprendre et agir sur la notion de changement qui est au cœur du fonctionnement de toutes les organisations contemporaines.

ESSEC

BUSINESS SCHOOL
PARIS-SINGAPORE

Un échange d'informations

Dans le respect de la confidentialité, les présentations seront communiquées aux participants. Une revue de presse et de littérature sera proposée aux participants deux fois par an sur le thème du changement.

4 rencontres et une convention par an

Le CEC se réunira quatre fois par an : 4 réunions de 1h30 en fin de journée et une convention annuelle sur le thème en septembre au cours de laquelle pourrait être décerné un trophée du changement et de la transformation.

Un cercle international

Le CEC s'appuie sur le réseau Essec pour faire venir des professionnels et des chercheurs étrangers afin de mieux comprendre comment la notion du changement est traitée internationalement.

Une animation collégiale

Sous la présidence de Jean Marie Peretti de l'ESSEC, ce cercle sera animé par :

- ▶ David Autissier
Maître de conférences université Paris XII
autissier@univ-paris12.fr
- ▶ Alexandre Guillard
Responsable du service organisation et en charge de la conduite du changement à CNP Assurances
- ▶ Jean Michel Moutot
Professeur Audencia
jmoutot@audencia.com

Le CEC bénéficiera d'un comité scientifique sous la présidence de Jean Marie Peretti.

Des actions de communications

Certains travaux et réflexions pourront faire l'objet de communications pour diffuser la connaissance sur le thème du changement. Ces actions pourront se faire avec les membres qui le désirent et avec des partenariats avec des revues académiques et grand public.

Les trophées du changement

Le CEC avec un comité d'experts décerne les trophées du changement aux entreprises qui ont innové en matière de gestion du changement et des transformations. Les entreprises intéressées peuvent retirer le dossier de candidature auprès des animateurs du cercle et concourir.

Les cinq entreprises primées reçoivent un trophée du changement à l'occasion d'une cérémonie qui a lieu en général en septembre et bénéficie d'une couverture médiatique liée à l'événement.

Sur le site de l'Essec Executive Education à la Défense

Les rencontres se dérouleront sur le site de l'ESSEC au CNIT à Paris la Défense (92) selon un calendrier communiqué en début d'année.

Contacts

Les demandes d'informations peuvent être adressées à Geneviève Burke,
burke@essec.fr
01 46 92 17 89

Un site internet vous donnera le calendrier des rencontres et l'actualité du CEC : www.essec.fr

